

特定事業主行動計画に関する推進状況の公表について

次世代育成支援対策推進法（平成15年法律第120号）及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）に基づき、次のとおり推進状況を公表する。

1 採用した職員に占める女性職員の割合

■採用した職員（再任用職員を除く）に占める女性の割合（平成29年度）

平成29年度の採用職員は20人、そのうち女性職員は0人となっている。

採用職員数			女性職員の割合
女性 (A)	男性 (B)	合計 (C)	(A÷C)
0人	20人	20人	0%

2 継続勤務年数の割合

■職員の平均した勤続年数（平成29年度）

平成29年度の平均勤続年数は、男性15.8年、女性8.6年、全体で15.7年となっている。

対象職員数			平均した継続勤務年数		
男性	女性	合計	男性	女性	合計
691人	8人	699人	15.8年	8.6年	15.7年

3 職員一人当たりの超過（時間外）勤務時間

■職員一人当たりの年間の正規の勤務時間を越えて勤務した時間（平成29年度）

平成29年度の職員一人当たりの時間外勤務の年平均時間は、日勤126時間、隔勤104時間、全体で106時間、月平均時間は、日勤11時間、隔勤9時間、全体で9時間となっている。

	年平均	月平均
日勤	126時間	11時間
隔勤	104時間	9時間
計	106時間	9時間

4 管理職員の女性割合

■管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（平成29年度）

平成29年度に管理的地位にある女性職員は、0人となっている。

	男性	女性	計
管理職員	113人	0人	113人
非管理職員	578人	8人	586人

5 各役職段階に占める女性消防吏員の割合

■各役職段階に占める女性消防吏員の割合（平成29年度）

平成29年度の各役職段階にある女性消防吏員は、司令補2人（帯広）、副士長4人（帯広3人、新得1人）、消防士1人（上士幌）となっている。

	正監	監	司令長	司令	司令補	士長	副士長	消防士	計
男性	1人	3人	37人	72人	167人	116人	123人	167人	686人
女性					2人		4人	1人	7人

6 男女別の育児休業取得率・平均取得期間

■育児休業をした職員の割合並びに職員の男女別の育児休業の平均取得時間（平成29年）

平成29年に子どもが生まれた職員で、育児休業をした職員は1人であり、223日間取得している。

	取得対象職員数 (H29年に子どもが 生まれた職員) (A)	取得職員数 (B)	取得率 (B÷A)	総取得日数 (C)	平均取得日数 (C÷B)
男性	44人	0人	0%	0日	0日
女性	1人	1人	100%	223日	223日

7 配偶者が出産し配偶者出産休暇を取得した職員の割合とそれぞれの休暇の平均取得日数

■男性職員の配偶者出産休暇を取得した職員の割合と平均取得日数（平成29年）

対象職員46人中、休暇を取得したのは44人、平均取得日数は4.9日となっている。

	取得対象 職員数 (A)	取得職員数 (B)	取得率 (B÷A)	総取得日数 (C)	平均取得日数 (C÷B)
配偶者出産 休暇	46人	44人	95.7%	214日	4.9日

8 採用試験受験者の女性割合

■採用試験の受験者総数に占める女性の割合（平成29年度）

平成29年度の採用試験の受験者数は109人、そのうち女性は2人となっている。

受験者数			女性の割合(A÷C)
女性(A)	男性(B)	合計(C)	
2人	107人	109人	1.8%

9 年次休暇の取得率

■年次休暇等の平均取得日数（平成29年）

平成29年の年次休暇の平均取得日数は、8.4日となっている。

年次休暇 平均取得日数
8.4日

