

## 特定事業主行動計画に関する推進状況の公表について

次世代育成支援対策推進法（平成15年法律第120号）第19条第5項並びに女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項及び第21条に基づき、次のとおり推進状況を公表する。

### 1 採用した職員に占める女性職員の割合

■採用した職員（再任用職員を除く）に占める女性の割合（令和4年度）

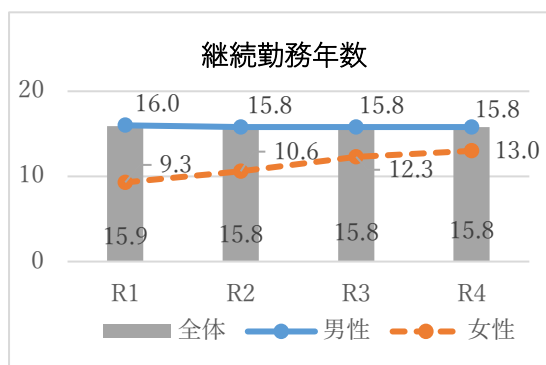
令和4年度の採用職員は17人、そのうち女性職員は0人（0%）となっている。

採用職員数			女性職員の割合 (A÷C)	R2年度	R3年度	R4年度
女性 (A)	男性 (B)	合計 (C)				
0人	17人	17人	0%	0%	0%	0%

### 2 継続勤務年数

■職員の平均した勤務年数（令和4年度）

令和4年度の平均勤務年数は、男性15.8年、女性13.0年、全体で15.8年となっている。

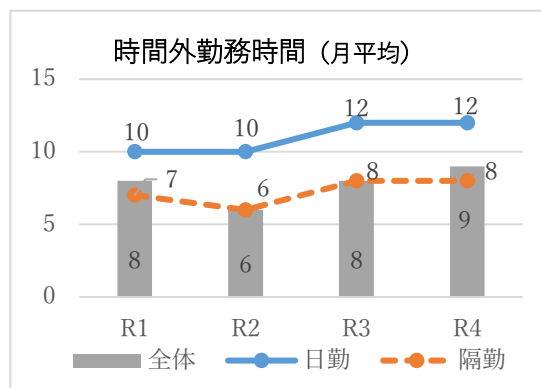


対象職員数			平均した継続勤務年数		
男性	女性	合計	男性	女性	全体
690人	8人	698人	15.8年	13.0年	15.8年

### 3 職員一人当たりの超過（時間外）勤務時間

■職員一人当たりの年間の正規の勤務時間を越えて勤務した時間（令和4年度）

令和4年度の職員一人当たりの時間外勤務の年平均時間は、日勤139時間、隔勤101時間、全体で106時間、月平均時間は、日勤12時間、隔勤8時間、全体で9時間となっている。



	年平均	月平均
日勤（毎日勤務者）	139時間	12時間
隔勤（交替勤務者）	101時間	8時間
計	106時間	9時間

#### 4 管理職員の女性割合

■管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和4年度）

令和4年度に管理的地位にある女性職員は、0人（0%）となっている。

	男性	女性	計
管理職員	124人	0人	124人
非管理職員	566人	8人	574人

#### 5 各役職段階に占める女性消防吏員の割合

■各役職段階に占める女性消防吏員の割合（令和4年度）

令和4年度の各役職段階にある女性消防吏員は、消防司令補2人、消防士長3人、消防副士長2人となっている。

	正監	監	司令長	司令	司令補	士長	副士長	消防士	計
男性	1人	3人	52人	68人	172人	110人	167人	113人	686人
女性					2人	3人	2人		7人
割合					1.2%	2.7%	1.2%		1.0%

#### 6 男女別の育児休業取得率・平均取得日数

■育児休業をした職員の割合並びに職員の男女別の育児休業の平均取得日数（令和4年）

令和4年に子どもが生まれた職員で、育児休業を取得した職員は3人となっている。

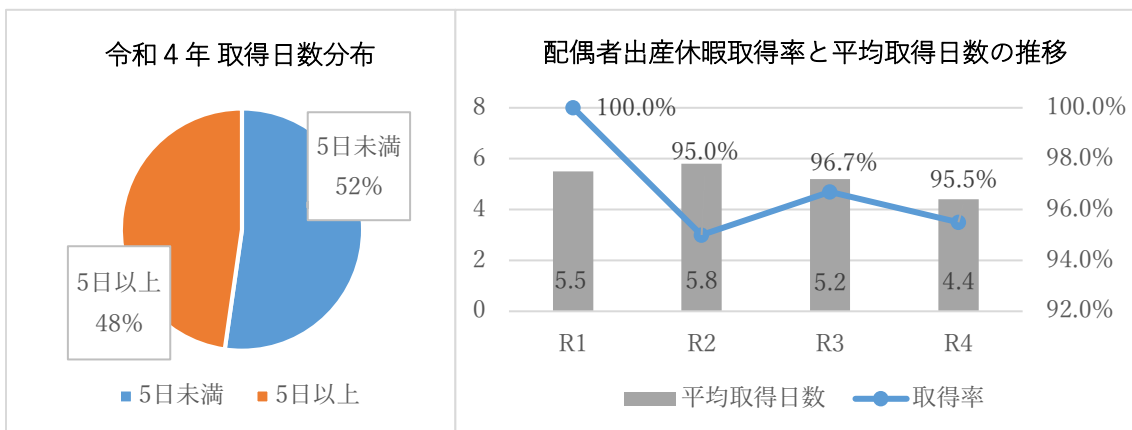
	取得対象職員数 (令和4年に子どもが生まれた職員) (A)	取得職員数 (B)	取得率 (B÷A)	育児休業職員数 (C)	総取得日数 (D)	平均取得日数 (D÷C)
男性	44人	3人	6.8%	3人	246日	82.0日
女性	0人	0人	0%	0人	0日	0日

#### 7 配偶者が出産し配偶者出産休暇を取得した職員の割合と平均取得日数

■男性職員の配偶者出産休暇を取得した職員の割合と平均取得日数（令和4年）

対象職員44人中、休暇を取得したのは42人、平均取得日数は4.4日となっている。

	取得対象職員数 (A)	取得職員数 (B)	取得率 (B÷A)	総取得日数 (C)	平均取得日数 (C÷B)
配偶者出産休暇	44人	42人	95.5%	185日	4.4日

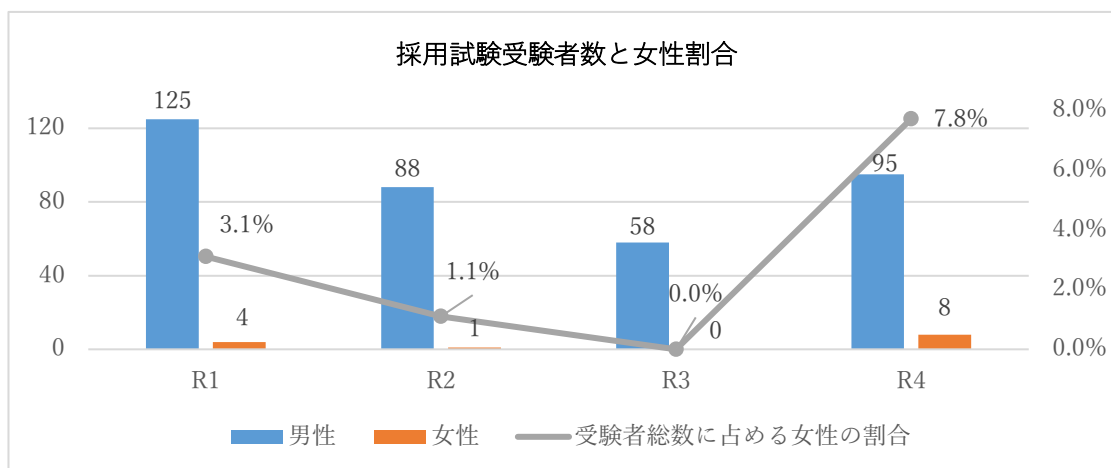


## 8 採用試験受験者の女性割合

### ■採用試験の受験者総数に占める女性の割合（令和4年度）

令和4年度の採用試験の受験者数は103人、そのうち女性は8人となっている。

受験者数			女性の割合 (A÷C)
女性 (A)	男性 (B)	合計 (C)	
8人	95人	103人	7.8%



## 9 年次有給休暇の取得日数の状況

### ■年次有給休暇の平均取得日数（令和4年）

令和4年の年次有給休暇の平均取得日数は、10.6日となっている。

年次有給休暇 平均取得日数
10.6 日

